

**PENERAPAN JOB ANALISIS MENGGUNAKAN SISTEM INFORMASI
PADA BENGKEL ARENA MOTOR**

Rahmadhanti¹, Muhammad Donal Mon²

Universitas Internasional Batam

Email: 2141117.rahmadhanti@uib.edu¹, muhhammad.donal@uib.ac.id²

Abstrak – Bengkel Arena Motor adalah sebuah bengkel yang berlokasi di Tiban Indah, Sekupang, Kepri, yang menyediakan layanan perbaikan motor serta penjualan spare part. Penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan efisiensi operasional dan pengelolaan sumber daya manusia melalui penerapan sistem informasi yang mencakup modul absensi, penggajian, evaluasi kinerja, dan pembuatan laporan. Dengan sistem ini, proses absensi menjadi lebih terorganisir, perhitungan gaji dilakukan secara otomatis, evaluasi kinerja menjadi lebih objektif, dan laporan dapat dibuat dengan mudah. Implementasi sistem informasi ini berhasil meningkatkan efisiensi, transparansi, dan produktivitas di Bengkel Arena Motor. Rekomendasi diberikan untuk pembaruan sistem berkala, pelatihan rutin bagi karyawan, dan peningkatan keamanan data untuk mendukung keberlanjutan sistem.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Analisis Jabatan, Absensi, Penggajian, Evaluasi Kinerja, Manajemen Karyawan, Bengkel Arena Motor.

Abstract – Bengkel Arena Motor is a workshop located in Tiban Indah, Sekupang, Kepri, providing motorcycle repair services and spare part sales. This study aims to enhance operational efficiency and human resource management through the implementation of an information system covering attendance, payroll, performance evaluation, and report generation modules. The system improves attendance tracking, automates payroll calculations, provides objective performance evaluations, and simplifies report generation. The implementation of this information system successfully enhanced efficiency, transparency, and productivity at Bengkel Arena Motor. Recommendations include regular system updates, routine employee training, and improved data security to support system sustainability.

Keywords: Information System, Job Analysis, Attendance, Payroll, Performance Evaluation, Employee Management, Bengkel Arena Motor.

PENDAHULUAN

Bengkel Arena Motor merupakan salah satu bengkel di Tiban Indah, Sekupang, Kepri, yang telah berdiri sejak tahun 2006. Alamat lengkap Bengkel Arena Motor ini adalah Ruko Tiban Indah Blok RB Nomor 10 & 11. Selain menjual berbagai jenis sparepart motor yang lengkap dan kebutuhan motor lainnya, Bengkel Arena Motor juga menyediakan berbagai jasa perbaikan motor, servis motor, ada pula jasa bubut blok motor, pres segitiga, pres stang rod dan banyak lain nya.

Pemilik dari bengkel ini adalah Bapak Amin, seorang yang berpengalaman di bidang otomotif. Bapak Amin dan keluarganya mengelola bengkel ini dengan penuh dedikasi dan komitmen untuk memberikan pelayanan terbaik kepada setiap pelanggan. Bengkel ini buka setiap hari dari jam 08.00 hingga 20.00, memastikan bahwa pelanggan dapat mengakses layanan kapan pun mereka membutuhkannya. Mekanik yang bekerja di Bengkel Arena Motor berjumlah 8 orang dan ada 2 orang sebagai kasir untuk menerima pembayaran. Mekanik yang bekerja pada bengkel ini juga sudah berpengalaman dan sebagian besar telah bekerja lebih dari 3 tahun jadi sudah pasti motor diperbaiki dengan orang yang sudah ahli.

METODOLOGI PENELITIAN

Kegiatan ini dilaksanakan di Bengkel Arena Motor yang terletak di Ruko Tiban Indah blok RB Nomor 10-11, Sekupang. Waktu pelaksanaan kegiatan ini berlangsung dari 1 September 2024 hingga 6 Desember 2024. Kegiatan ini mencakup beberapa tahapan, yaitu persiapan, pelaksanaan, dan evaluasi.

1. Teknik pengumpulan data, data untuk menyusun hasil kegiatan ini diperoleh melalui wawancara dengan mitra KP dan observasi langsung di lokasi Bengkel Arena Motor. Informasi yang dikumpulkan mencakup identitas serta data umum perusahaan, yang dikonfirmasi melalui wawancara dan diperkuat dengan pengamatan langsung di lokasi bengkel. Pendekatan ini memastikan data yang akurat dan relevan untuk mendukung analisis serta penyusunan sistem yang sesuai dengan kebutuhan operasional Bengkel Arena Motor.
2. Proses perancangan luaran, Proses ini di Bengkel Arena Motor melibatkan beberapa tahap kerja sama. Pertama, mahasiswa dan dosen pembimbing bekerja sama dalam menyusun luaran berdasarkan data dan analisis kebutuhan yang telah dikumpulkan. Setelah rancangan awal disusun, hasil ini kemudian diserahkan kepada mitra KP untuk dievaluasi. Mitra KP akan menilai apakah luaran yang dihasilkan sudah sesuai dengan kebutuhan operasional mereka di Bengkel Arena Motor dan memberikan umpan balik untuk perbaikan jika diperlukan.
3. Tahapan Pelaksanaan : -
 - a. Tahap Persiapan, pada tahap ini dimulai dengan survei lokasi Bengkel Arena Motor untuk mengetahui aktivitas dan kegiatan apa saja yang dilakukan oleh pengurus dan mekanik di Bengkel Arena Motor ini. Selain itu juga mencari tahu peluang dan potensi yang ada pada bengkel untuk dapat dikembangkan.
 - b. Tahap Pelaksanaan, pada tahap ini dimulai dengan mendiskusikan mengenai sistem informasi yang akan dibuat untuk penerapan job analisis pada pemilik Bengkel Arena Motor. Setelah disetujui, akan dimulai pembuatan sistem informasinya. Kemudian, akan ada beberapa wawancara yang berlangsung selama pembuatan sistem ini untuk mengetahui apa saja yang akan dimasukkan kedalam sistem nya.
 - c. Tahap Penilaian dan Pelaporan, pada tahap ini akan dilaksanakan uji coba penggunaan website sistem informasi yang telah dirancang pada Bengkel Arena Motor. Kemudian pada tahap ini juga akan dilakukan penyusunan laporan dan finalisasi laporan, adanya monitoring serta evaluasi dari pihak Bengkel Arena Motor

dan dosen pembimbing. Lalu pada tahap akhir dilakukan pengumpulan laporan dalam bentuk softcopy ke website daftarkp.uib.ac.id.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan ini dilaksanakan dengan tujuan utama menerapkan analisis jabatan menggunakan sistem informasi di bengkel motor, dengan fokus pada optimalisasi manajemen karyawan seperti absensi, penggajian, evaluasi kinerja, dan pengembangan keahlian. Sistem ini direncanakan untuk meningkatkan efisiensi operasional dan kepuasan karyawan dengan menyediakan alat yang mendetail untuk mengevaluasi tugas, tanggung jawab, dan kebutuhan keahlian di lingkungan bengkel.

Hasil luaran yang dihasilkan dari proyek ini meliputi beberapa aspek utama :

1. Sistem ini akan memungkinkan pengelolaan data absensi menjadi lebih terorganisasi, dengan memindahkan catatan manual ke format digital yang mudah diakses dan dianalisis. Dengan demikian, proses pencatatan kehadiran tetap sederhana namun lebih akurat dan transparan.

No	NIK	Nama Pegawai	Kelamin	Jabatan	Hadir	Izin	Alpa	Pinjaman 1= 50.000
1	985746387	Akhiong	Pria	Montir	26	2	2	0
2	2147483647	Kelvin	Pria	Montir	27	3	0	50.000
3	2147483647	Yogi	Pria	Montir	24	2	4	100.000
4	2147483647	Yoga	Pria	Montir	25	2	3	0
5	2147483647	Justman	Pria	Montir	27	1	2	0
6	2147483647	Rabin Ho	Pria	Montir	25	2	3	100.000
7	2147483647	Gunawan	Pria	Montir Senior	23	3	4	0
8	123456789	Ajeng	Pria	Montir Senior	30	3	3	0
9	2147483647	Justin	Pria	Montir Senior	25	3	2	0
10	2147483647	Irvan	Pria	Montir Senior	23	4	3	0

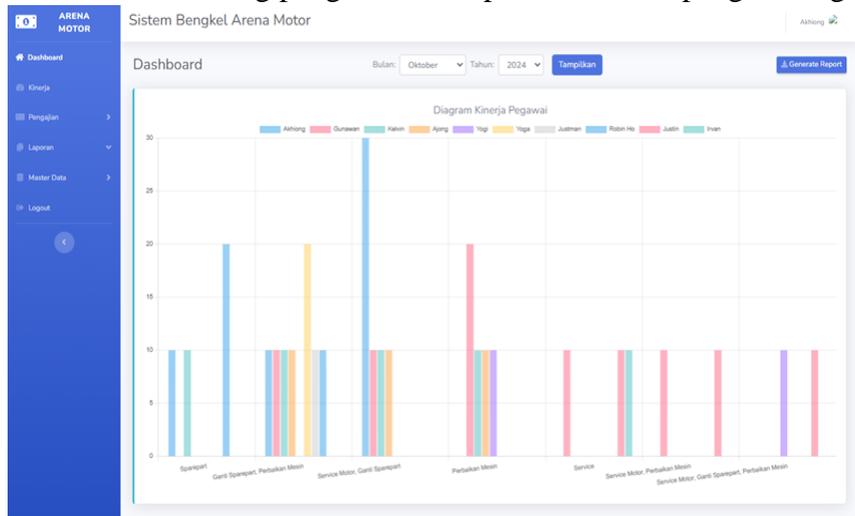
Gambar 1. Data Absensi Pegawai di Website Bengkel Arena Motor

2. Kedua, sistem ini juga akan mencakup fitur otomatisasi perhitungan gaji berdasarkan data absensi, jabatan, dan komponen tambahan seperti tunjangan makan dan potongan pinjaman lainnya, yang akan mempercepat dan mempermudah proses penggajian. Hal ini dirancang untuk mempercepat proses penggajian, meminimalkan risiko kesalahan, dan memastikan keadilan dalam perhitungan gaji berdasarkan data yang sudah terintegrasi.

No	NIK	Nama Pegawai	Jabatan	Gaji Pokok	Tj. Transport	Uang Makan	Pinjaman 1= 50.000	Potongan Izin & Alpa	Total Potongan	Total Gaji
1	123456789	Ajeng	Montir Senior	5.000.000	0	1.500.000	0	450.000	450.000	6.050.000
2	985746387	Akhiong	Montir	4.500.000	0	1.500.000	0	300.000	300.000	5.700.000
3	2147483647	Gunawan	Montir Senior	5.000.000	0	1.500.000	50.000	150.000	200.000	6.300.000
4	2147483647	Irvan	Montir Senior	5.000.000	0	1.500.000	50.000	150.000	200.000	6.300.000
5	2147483647	Justin	Montir Senior	5.000.000	0	1.500.000	50.000	150.000	200.000	6.300.000
6	2147483647	Justman	Montir	4.500.000	0	1.500.000	50.000	150.000	200.000	5.800.000
7	2147483647	Kelvin	Montir	4.500.000	0	1.500.000	50.000	150.000	200.000	5.800.000
8	2147483647	Rabin Ho	Montir	4.500.000	0	1.500.000	50.000	150.000	200.000	5.800.000
9	2147483647	Yoga	Montir	4.500.000	0	1.500.000	50.000	150.000	200.000	5.800.000
10	2147483647	Yogi	Montir	4.500.000	0	1.500.000	50.000	150.000	200.000	5.800.000

Gambar 2. Data Gaji Pegawai di Website Bengkel Arena Motor

- Ketiga, terdapat evaluasi kinerja yang memungkinkan manajemen untuk menilai pencapaian karyawan berdasarkan indikator yang telah ditentukan, memberikan feedback yang relevan, dan mendukung pengambilan keputusan terkait pengembangan karier.



Gambar 3. Diagram Kinerja Pegawai di Website Bengkel Arena Motor

- Keempat, sistem ini juga menyediakan fitur pembuatan laporan yang dapat dicetak, seperti laporan absensi dan laporan gaji karyawan. Laporan absensi mencakup informasi kehadiran, ketidakhadiran, dan jam kerja karyawan, sedangkan laporan gaji mencakup rincian pembayaran, termasuk gaji pokok, pinjaman dan potongan. Fitur ini memungkinkan manajemen untuk memiliki dokumentasi yang rapi dan terstruktur, sehingga memudahkan dalam pelaporan kepada pihak terkait, baik internal maupun eksternal, serta mendukung proses audit atau evaluasi berkala.

No	Nama Pegawai	1/10/2024	2/10/2024	3/10/2024	4/10/2024	5/10/2024	6/10/2024	7/10/2024	8/10/2024	9/10/2024	10/10/2024	Total
1	Ajong	5.000.000	0	1.500.000	0	100.000	400.000	0	0	0	0	6.900.000
2	Akhiong	4.000.000	0	1.500.000	0	100.000	300.000	0	0	0	0	5.900.000
3	Gunawan	5.000.000	0	1.500.000	0	100.000	200.000	0	0	0	0	6.800.000
4	Ivan	5.000.000	0	1.500.000	0	100.000	300.000	0	0	0	0	6.900.000
5	Justin	5.000.000	0	1.500.000	0	100.000	200.000	0	0	0	0	6.800.000
6	Justman	4.000.000	0	1.500.000	0	100.000	300.000	0	0	0	0	5.900.000
7	Kelvin	4.000.000	0	1.500.000	0	100.000	200.000	0	0	0	0	5.800.000
8	Robbin Ho	4.000.000	0	1.500.000	0	100.000	300.000	0	0	0	0	5.900.000
9	Yega	4.000.000	0	1.500.000	0	100.000	200.000	0	0	0	0	5.800.000
10	Yogi	4.000.000	0	1.500.000	0	100.000	300.000	0	0	0	0	5.800.000

Total Gaji
6.050.000
5.700.000
6.300.000
6.300.000
6.300.000
5.800.000
5.800.000
5.800.000
5.800.000
5.800.000

Gambar 4. Print Layout Laporan Gaji di Website Bengkel Arena Motor

Luaran yang dikembangkan untuk Bengkel Arena Motor direncanakan akan diintegrasikan ke dalam operasi bisnis bengkel. Sistem informasi yang mencakup modul absensi, penggajian, evaluasi kinerja, dan laporan karyawan akan menjadi alat penting untuk meningkatkan efisiensi operasional, transparansi manajemen karyawan, serta mendukung pengembangan keahlian karyawan. Sumber daya baru ini diharapkan dapat memperkuat pengelolaan internal Bengkel Arena Motor, meningkatkan produktivitas, dan mendukung kepuasan karyawan.



Gambar 5. Penyerahan Luaran KP Kepada Mitra

Setelah penerapan sistem informasi yang dilakukan di Bengkel Arena Motor, menurut pemilik bengkel proses operasional bengkel mengalami perubahan signifikan. Pencatatan absensi yang sebelumnya dilakukan secara manual kini dikelola secara digital, mempermudah pengumpulan dan pemantauan data kehadiran karyawan dengan lebih akurat. Proses penggajian juga menjadi lebih efisien, karena perhitungan gaji otomatis berdasarkan data absensi dan jam kerja, mengurangi potensi kesalahan perhitungan. Evaluasi kinerja karyawan pun menjadi lebih terstruktur dan objektif, dengan menggunakan data yang tercatat di sistem, memungkinkan pengambilan keputusan yang lebih tepat terkait pengembangan karier. Selain itu, laporan absensi dan penggajian yang dapat dicetak langsung dari sistem mempermudah manajemen dalam melakukan pemantauan dan audit. Secara keseluruhan, pengelolaan karyawan di Bengkel Arena Motor menjadi lebih tertata, efisien, dan transparan, yang pada akhirnya meningkatkan kelancaran operasional bengkel dan kepuasan karyawan.

KESIMPULAN

Penerapan sistem informasi di Bengkel Arena Motor telah memberikan dampak signifikan terhadap efisiensi operasional dan pengelolaan sumber daya manusia di bengkel tersebut. Sistem informasi ini dirancang untuk mengelola beberapa aspek penting dalam manajemen karyawan, termasuk absensi, penggajian, evaluasi kinerja, dan pembuatan laporan. Sebelumnya, pencatatan absensi dilakukan secara manual, yang rentan terhadap

kesalahan dan memakan waktu. Dengan diimplementasikannya sistem informasi ini, pencatatan absensi menjadi lebih akurat, terorganisir, dan mudah diakses. Selain itu, sistem otomatisasi dalam perhitungan penggajian tidak hanya mengurangi potensi kesalahan, tetapi juga mempercepat proses penggajian, yang sebelumnya bisa memakan waktu lebih lama.

Sistem ini juga dilengkapi dengan modul evaluasi kinerja yang memungkinkan manajemen untuk menilai pencapaian karyawan dengan lebih objektif. Penilaian berbasis data ini sangat berguna dalam pengambilan keputusan terkait promosi, pelatihan, atau kebijakan pengembangan karyawan lainnya. Dengan adanya evaluasi yang lebih terstruktur dan transparan, karyawan dapat merasa lebih dihargai dan diberikan kesempatan yang lebih baik untuk berkembang sesuai dengan keahlian mereka. Secara keseluruhan, penerapan sistem informasi ini merupakan langkah maju yang sangat positif bagi Bengkel Arena Motor. Dengan manfaat ini, seperti efisiensi dalam pengelolaan karyawan, transparansi dalam penggajian, dan kemudahan dalam evaluasi kinerja, sistem ini diharapkan dapat mendukung pertumbuhan dan pengembangan bengkel dalam jangka panjang.

Berdasarkan observasi selama Kerja Praktek, beberapa rekomendasi diusulkan untuk Bengkel Arena Motor :

1. Bengkel Arena Motor diharapkan dapat memperbarui sistem secara berkala, pastikan sistem informasi selalu diperbarui agar tetap relevan dengan kebutuhan bengkel dan mengikuti perkembangan teknologi.
2. Bengkel juga diharapkan dapat melakukan pelatihan rutin untuk karyawan, melakukan pelatihan ulang secara berkala agar karyawan tetap familiar dan mahir dalam menggunakan sistem.
3. Diharapkan juga bengkel Arena Motor memperhatikan keamanan data dan meningkatkan keamanan data karyawan dan informasi penggajian untuk melindungi dari ancaman yang tidak diinginkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Sianturi, K., & Wijoyo, H. (2020). Rancang Bangun System Informasi Penggajian Dan Absensi Karyawan Megara Hotel Pekanbaru Berbasis Web. *EKONAM: Jurnal Ekonomi*. <http://ejournal.uicm-unbar.ac.id/index.php/ekonam>
- Fathurrohman, W., Bahri, M. S., Ratnasari, D., Kiptiyah, M., & Mu'alimin. (2024). Pentingnya Analisis Jabatan Dalam Meningkatkan Kompetensi Organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital* , 01.