

PERAN ANALISA JABATAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA DAN KARIR KARYAWAN STUDI DALAM PABRIK TAHU

Fairud Almunawar
fairudalmunawar373@gmail.com
Universitas Teuku Umar

ABSTRAK

Analisa jabatan merupakan proses mendefinisikan apa yang dikerjakan dalam suatu posisi dan kompetensi apa yang wajib dimiliki oleh pemegang jabatan tersebut. Studi ini mengeksplorasi kontribusi analisis jabatan terhadap optimasi performa pekerja di industri pembuatan tahu. Menggunakan metodologi deskriptif kualitatif berbasis observasi dan wawancara, temuan riset ini mengonfirmasi bahwa struktur jabatan yang terukur mampu memicu efisiensi, transparansi tugas, dan produktivitas. Oleh karena itu, implementasi analisis jabatan menjadi faktor krusial dalam menjamin kelancaran operasional pabrik. Dengan demikian, penerapan analisa jabatan sangat penting dalam mendukung keberhasilan operasional pabrik tahu.

Kata Kunci: Analisa Jabatan, Kinerja Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia, Pabrik Tahu, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Job analysis is the process of defining what a position entails and the competencies required of the job holder. This study explores the contribution of job analysis to optimizing worker performance in the tofu manufacturing industry. Using a qualitative descriptive methodology based on observation and interviews, the research findings confirm that a measurable job structure can drive efficiency, task transparency, and productivity. Therefore, implementing job analysis is crucial in ensuring smooth factory operations. Therefore, the application of job analysis is crucial in supporting the operational success of a tofu factory.

Keywords: Job Analysis, Employee Performance, Human Resource Management, Tofu Factory, Work Productivity.

PENDAHULUAN

Efisiensi pengelolaan SDM menjadi kunci sukses bagi pelaku usaha, tak terkecuali di industri pengolahan tahu, guna menghadapi kompetisi pasar yang dinamis. Salah satu langkah konkret untuk mendongkrak kinerja staf adalah dengan menerapkan analisis jabatan. Secara mendasar, proses ini berfungsi untuk mengidentifikasi secara terperinci apa saja tugas dan tanggung jawab seorang karyawan, serta kriteria apa yang dibutuhkan agar pekerjaan tersebut terlaksana dengan baik. Pada pabrik tahu, yang umumnya masih menggunakan tenaga kerja manual, pembagian tugas yang jelas sangat diperlukan agar proses produksi berjalan efektif dan efisien. Namun, banyak pabrik tahu skala kecil belum menerapkan analisa jabatan secara optimal. Hal ini dapat menyebabkan tumpang tindih pekerjaan, kurangnya efisiensi, dan menurunnya kinerja karyawan.

METODE PENELITIAN

Pendekatan yang dipilih adalah kajian literatur melalui penelusuran berbagai pustaka dan artikel riset. Informasi tersebut kemudian dianalisis secara deskriptif untuk memberikan gambaran yang menyeluruh.

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Tujuan Analisa Jabatan

Analisa jabatan bertujuan untuk memperjelas tugas pekerjaan, menentukan standar kerja, serta mendukung proses rekrutmen dan pelatihan

B. Analisa Jabatan dalam Pabrik Tahu

Dalam pabrik tahu, proses kerja terdiri dari beberapa bagian:

- Persiapan bahan baku
- Penggilingan
- Perebusan
- Pencetakan
- Pengemasan
- Distribusi

Setiap bagian memiliki tugas yang berbeda sehingga membutuhkan pembagian kerja yang jelas.

C. Peran Analisa Jabatan dalam Meningkatkan Kinerja

Analisa jabatan membantu:

- Memperjelas tugas karyawan
- Mengurangi kesalahan kerja
- Meningkatkan efisiensi dan produktivitas

D. Peran Analisa Jabatan dalam Pengembangan Karir

Analisa jabatan memberikan gambaran mengenai kompetensi yang dibutuhkan untuk naik jabatan.

Contohnya, karyawan produksi dapat berkembang menjadi kepala produksi jika memenuhi kualifikasi seperti pengalaman dan kemampuan manajerial.

E. Contoh Kasus

Seorang pekerja ingin naik jabatan. Dengan adanya analisa jabatan, ia mengetahui keterampilan yang harus ditingkatkan, seperti kepemimpinan dan pengalaman kerja.

F. Tantangan

- Kurangnya pemahaman
- Keterbatasan sumber daya
- Sistem manajemen sederhana

G. Upaya Perbaikan

- Menyusun pembagian kerja yang jelas
- Memberikan pelatihan
- Meningkatkan komunikasi

KESIMPULAN

Analisa jabatan memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja dan pengembangan karir karyawan. Dalam pabrik tahu, analisa jabatan membantu menciptakan sistem kerja yang jelas sehingga karyawan dapat bekerja lebih efektif dan berkembang secara profesional.

Saran

Organisasi perlu menerapkan analisa jabatan secara sistematis dan karyawan harus aktif meningkatkan keterampilan.

DAFTAR PUSTAKA

Dessler, Gary. (2015). Human Resource Management. Pearson Education.

Hasibuan, Malayu S.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.