

## MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PERSPEKTIF ISLAM: KAJIAN LITERATUR DAN IMPLIKASI ORGANISASI MODERN

Tiara Putri Ramadhani<sup>1</sup>, Nidya Fatma Kiara<sup>2</sup>, Atina Hidayati<sup>3</sup>  
[tiaraputriramadhani@gmail.com](mailto:tiaraputriramadhani@gmail.com)<sup>1</sup>, [atina.hidayati71@uit-lirboyo.ac.id](mailto:atina.hidayati71@uit-lirboyo.ac.id)<sup>3</sup>  
Universitas Islam Tribakti (UIT) Lirboyo Kediri

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis konsep manajemen sumber daya manusia (MSDM) dalam perspektif Islam melalui studi literatur. Sumber data berasal dari jurnal dan buku yang relevan. Hasil kajian menunjukkan bahwa MSDM Islami menekankan amanah, keadilan, kompetensi, ihsan, musyawarah, dan pengembangan berkelanjutan. Implementasi nilai tersebut berdampak pada peningkatan kinerja, loyalitas, dan budaya kerja etis. Kesimpulannya, perspektif Islam menawarkan kerangka MSDM yang relevan bagi organisasi modern.

**Kata Kunci:** MSDM, Islam, Kinerja, Amanah, Organisasi.

### ABSTRACT

*This study aims to analyze the concept of human resource management (HRM) from an Islamic perspective using a literature review approach. The data sources are derived from relevant journals and books. The findings indicate that Islamic HRM emphasizes trustworthiness, justice, competence, excellence, consultation, and continuous development. The implementation of these values contributes to improved performance, loyalty, and an ethical work culture. In conclusion, the Islamic perspective offers a relevant HRM framework for modern organizations.*

**Keywords:** HRM, Islam, Performance, Trustworthiness, Organization.

### PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan faktor utama keberhasilan organisasi. Dalam konteks Islam, manusia dipandang sebagai khalifah yang memikul amanah sehingga pengelolaan SDM tidak hanya berorientasi produktivitas tetapi juga nilai moral dan spiritual. Penelitian terdahulu menunjukkan bahwa rekrutmen, pelatihan, penilaian kinerja, dan kompensasi perlu dijalankan secara adil dan profesional. Namun, masih terdapat kebutuhan sintesis konseptual yang aplikatif bagi organisasi modern.

### METODE PENELITIAN

Penelitian menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan studi pustaka. Data diperoleh dari artikel jurnal nasional, buku manajemen, dan literatur keislaman. Analisis dilakukan melalui reduksi data, kategorisasi tema, dan penarikan kesimpulan.

### HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 1. Konsep Dasar MSDM Islami

MSDM Islami memandang manusia sebagai aset strategis sekaligus amanah. Prinsip utama meliputi keadilan, kompetensi, tanggung jawab, dan ihsan.

#### 2. Fungsi MSDM Perspektif Islam

(a) Perencanaan SDM berdasarkan kebutuhan riil; (b) Rekrutmen mengutamakan al-qawiy al-amin; (c) Pelatihan untuk peningkatan kompetensi; (d) Penilaian kinerja objektif; (e) Kompensasi layak dan tepat waktu.

#### 3. Sintesis Lima Penelitian Terdahulu

Budiman menegaskan fungsi MSDM Islami secara komprehensif. Norvadewi menyoroti orientasi ibadah dan kekhalfahan. Gustinaningsih & Nugraha menekankan

landasan hadis. Diana Event & Jamilus menyoroiti kelembagaan Islam yang adaptif. Thontawi dkk. menegaskan pentingnya nilai amanah dan kerja sama pada lembaga pendidikan.

#### 4. Implikasi Organisasi Modern

Nilai Islam dapat diterapkan pada perusahaan, sekolah, koperasi, dan lembaga sosial melalui SOP etis, budaya kerja disiplin, penghargaan adil, serta kepemimpinan teladan.

### **KESIMPULAN**

MSDM perspektif Islam merupakan sistem pengelolaan manusia yang menyeimbangkan tujuan organisasi dan nilai syariah. Penerapan amanah, keadilan, profesionalisme, dan pengembangan kompetensi mampu meningkatkan kualitas organisasi.

### **DAFTAR PUSTAKA**

- Al-Qur'an Surah Al-Qashash:26.  
Armstrong, M. (2021). Armstrong's Handbook of HRM Practice.  
Budiman. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia dari Perspektif Islam.  
Diana Event, & Jamilus. (2024). Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Kelembagaan Islam.  
Gustinaningsih, & Nugraha. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Islam: Tinjauan Hadits.  
Hasibuan, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia.  
HR. Bukhari tentang amanah dan tanggung jawab.  
Norvadewi. (2018). Manajemen Sumber Daya Insani dalam Perspektif Ekonomi Islam.  
Rivai, V. (2020). Islamic Human Capital Management.  
Sedarmayanti. (2020). Manajemen SDM Reformasi Birokrasi.  
Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia.  
Thontawi, dkk. (2025). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan Perspektif Islam.

### **Catatan Kaki**

- Al-Qur'an Surah Al-Qashash:26.  
Armstrong, M. (2021). Armstrong's Handbook of HRM Practice.  
Budiman. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia dari Perspektif Islam.  
Diana Event, & Jamilus. (2024). Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Kelembagaan Islam.  
Gustinaningsih, & Nugraha. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Islam: Tinjauan Hadits.  
Hasibuan, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia.  
HR. Bukhari tentang amanah dan tanggung jawab.  
Norvadewi. (2018). Manajemen Sumber Daya Insani dalam Perspektif Ekonomi Islam.  
Rivai, V. (2020). Islamic Human Capital Management.  
Sedarmayanti. (2020). Manajemen SDM Reformasi Birokrasi.  
Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia.  
Thontawi, dkk. (2025). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan Perspektif Islam.