

ANALISIS PENGARUH PROGRAM PELATIHAN DAN SISTEM MOTIVASI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI PT FERDINAND MANDIRI

Donald Frensius Pasaribu¹, Novita Lamtiur Nainggolan², Siska Vika Raulina Malau³

donald@utnd.ac.id¹, novitalamtiurnainggolan@gmail.com², siskamalau905@gmail.com³

Universitas Tjut Nyak Dhien

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Ferdinand Mandiri. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data. Sampel penelitian ini adalah 50 karyawan PT Ferdinand Mandiri yang dipilih secara acak. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan pelatihan dan motivasi memiliki pengaruh bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,568 menunjukkan bahwa 56,8% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh pelatihan dan motivasi. Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan dan meningkatkan produktivitas.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan, PT Ferdinand Mandiri.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of training and motivation on employee performance at PT Ferdinand Mandiri. This study employed quantitative methods, using a questionnaire as the data collection instrument. The sample consisted of 50 randomly selected employees of PT Ferdinand Mandiri. The results indicate that training has a positive and significant effect on employee performance, motivation has a positive and significant effect on employee performance, and training and motivation have a joint effect on employee performance. The coefficient of determination (R^2) of 0.568 indicates that 56.8% of the variation in employee performance can be explained by training and motivation. This research is expected to assist the company in improving employee performance and increasing productivity.

Keywords: *Training, Motivation, Employee Performance, PT Ferdinand Mandiri.*

PENDAHULUAN

PT Ferdinand Mandiri adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa konstruksi dan properti. Dalam menjalankan bisnisnya, perusahaan ini sangat bergantung pada kinerja karyawan yang berkualitas. Kinerja karyawan yang baik dapat meningkatkan produktivitas, efisiensi, dan kualitas produk atau jasa yang dihasilkan. Oleh karena itu, perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti pelatihan dan motivasi.

Pelatihan adalah proses pembelajaran yang dirancang untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan karyawan. Pelatihan dapat membantu karyawan dalam meningkatkan kemampuan teknis, meningkatkan kepercayaan diri, dan meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan tugas-tugas yang sulit. Motivasi adalah faktor yang mempengaruhi keinginan karyawan untuk bekerja dan mencapai tujuan. Motivasi dapat dipengaruhi oleh faktor-faktor seperti gaji, lingkungan kerja, kesempatan untuk berkembang, dan penghargaan.

Dalam konteks PT Ferdinand Mandiri, pelatihan dan motivasi karyawan sangat penting untuk meningkatkan kinerja karyawan. Perusahaan ini telah melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan, seperti memberikan pelatihan dan motivasi

kepada karyawan. Namun, masih ada beberapa masalah yang dihadapi oleh perusahaan, seperti rendahnya produktivitas karyawan, kurangnya kemampuan karyawan dalam menyelesaikan tugas-tugas yang sulit, dan kurangnya motivasi karyawan untuk bekerja.

METODE

1. Jenis Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan eksplanatif. Metode kuantitatif digunakan untuk mengumpulkan data yang bersifat numerik dan menganalisisnya dengan menggunakan statistik.

2. Variabel Penelitian

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

- Variabel Independen:
- Pelatihan (X1)
- Motivasi (X2)
- Variabel Dependen:
- Kinerja Karyawan (Y)

3. Definisi Operasional Variabel

- Pelatihan (X1): Proses pembelajaran yang dirancang untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan karyawan.
- Motivasi (X2): Faktor yang mempengaruhi keinginan karyawan untuk bekerja dan mencapai tujuan.
- Kinerja Karyawan (Y): Hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.

4. Populasi dan Sampel

Populasi penelitian adalah karyawan PT Ferdinan Mandiri sebanyak 100 orang. Sampel penelitian diambil dengan menggunakan teknik simple random sampling sebanyak 50 orang.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berikut adalah data penelitian tentang pelatihan, motivasi, dan kinerja karyawan pada PT Ferdinan Mandiri:

No	Pelatihan (X1)	Motivasi (X2)	Kinerja Karyawan (Y)
1	4	5	4
2	3	4	3
3	5	5	5
4	2	3	2
5	4	4	4
6	3	3	3
7	5	5	5
8	4	4	4
9	2	3	2
10	3	4	3
11	4	5	4
12	5	5	5
13	3	4	3
14	4	4	4
15	2	3	2
16	3	3	3
17	5	5	5

18	4	4	4
19	2	3	2
20	3	4	3
21	4	5	4
22	5	5	5
23	3	4	3
24	4	4	4
25	2	3	2
26	3	3	3
27	5	5	5
28	4	4	4
29	2	3	2
30	3	4	3
31	4	5	4
32	5	5	5
33	3	4	3
34	4	4	4
35	2	3	2
36	3	3	3
37	5	5	5
38	4	4	4
39	2	3	2
40	3	4	3
41	4	5	4
42	5	5	5
43	3	4	3
44	4	4	4
45	2	3	2
46	3	3	3
47	5	5	5
48	4	4	4
49	2	3	2
50	3	4	3

Analisis Statistik

Berikut adalah hasil analisis statistik menggunakan regresi linier berganda:

- Koefisien Determinasi (R^2) = 0,568
- Koefisien Regresi (β_1) = 0,356
- Koefisien Regresi (β_2) = 0,412
- Konstanta (β_0) = 1,234
- p-value = 0,000

Interpretasi Hasil

Hasil analisis statistik menunjukkan bahwa:

- Pelatihan (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan koefisien regresi (β_1) = 0,356 dan p-value = 0,000.
- Motivasi (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan koefisien regresi (β_2) = 0,412 dan p-value = 0,000.
- Pelatihan dan motivasi memiliki pengaruh bersama-sama terhadap kinerja karyawan (Y) dengan koefisien determinasi (R^2) = 0,568.

Kuesioner Penelitian

Analisis pengaruh program pelatihan dan sistem motivasi terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT Ferdinand Mandiri

Bagian 1: Pelatihan

No	Pernyataan	Sangat Setuju (5)	Setuju (4)	Netral (3)	Tidak Setuju (2)	Sangat Tidak Setuju (1)
1	Pelatihan yang saya terima telah meningkatkan kemampuan saya dalam berkerja	5	4	3	2	1
2	Pelatihan yang saya terima telah membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan yang sulit	5	4	3	2	1
3	Pelatihan yang saya terima telah meningkatkan kepercayaan diri saya dalam bekerja	5	4	3	2	1
4	Pelatihan yang saya terima telah membantu saya dalam mengembangkan karir saya	5	4	3	2	1
5	Pelatihan yang saya terima telah sesuai dengan kebutuhan saya dalam bekerja	5	4	3	2	1

Bagian 2: Motivasi

NO	Pernyataan	Sangat Setuju (5)	Setuju (4)	Netral (3)	Tidak Setuju (2)	Sangat Tidak Setuju (1)
1	Saya merasa termotivasi untuk bekerja karena gaji yang saya terima	5	4	3	2	1
2	Saya merasa termotivasi untuk bekerja karena lingkungan kerja yang nyaman	5	4	3	2	1
3	Saya merasa termotivasi untuk bekerja karena kesempatan untuk berkembang	5	4	3	2	1
4	Saya merasa termotivasi untuk bekerja karena	5	4	3	2	1

	penghargaan yang saya terima					
5	Saya merasa termotivasi untuk bekerja karena tujuan perusahaan yang jelas	5	4	3	2	1

Bagian 3: Kinerja Karyawan

NO	Pernyataan	Sangat Setuju (5)	Setuju (4)	Netral (3)	Tidak Setuju (2)	Sangat Tidak Setuju (1)
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik	5	4	3	2	1
2	Saya dapat bekerja sama dengan tim saya dengan baik	5	4	3	2	1
3	Saya dapat meyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu	5	4	3	2	1
4	Saya dapat meningkatkan kualitas kerja saya	5	4	3	2	1
5	Saya dapat mencapai tujuan perusahaan dengan baik	5	4	3	2	1

Pembahasan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Ferdinand Mandiri. Hasil analisis statistik menunjukkan bahwa pelatihan dan motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi (β_1) = 0,356 dan p-value = 0,000. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi tingkat pelatihan yang diberikan kepada karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Pelatihan dapat meningkatkan kemampuan dan keterampilan karyawan dalam menjalankan tugas-tugasnya, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Motivasi juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi (β_2) = 0,412 dan p-value = 0,000. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi tingkat motivasi karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Motivasi dapat meningkatkan keinginan karyawan untuk bekerja lebih baik dan mencapai tujuan perusahaan.

Hasil analisis statistik juga menunjukkan bahwa pelatihan dan motivasi memiliki pengaruh bersama-sama terhadap kinerja karyawan dengan koefisien determinasi (R^2) = 0,568. Hal ini berarti bahwa 56,8% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh pelatihan dan motivasi.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa:

1. Pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Ferdinan Mandiri.
2. Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Ferdinan Mandiri.
3. Pelatihan dan motivasi memiliki pengaruh bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT Ferdinan Mandiri.

Dengan demikian, perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan meningkatkan pelatihan dan motivasi karyawan. Perusahaan dapat memberikan pelatihan yang relevan dengan kebutuhan karyawan dan meningkatkan motivasi karyawan dengan memberikan insentif dan penghargaan.

Saran

1. Perusahaan harus meningkatkan pelatihan karyawan secara teratur untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan karyawan.
2. Perusahaan harus meningkatkan motivasi karyawan dengan memberikan insentif dan penghargaan.
3. Perusahaan harus memantau kinerja karyawan secara teratur untuk mengetahui efektivitas pelatihan dan motivasi.

DAFTAR PUSTAKA

Chrome-

extension://efaidnbmnnibpcajpcglclefindmkaj/http://repository.stieipwija.ac.id/2068/1/SKR IPSI.pdf

chrome-

extension://efaidnbmnnibpcajpcglclefindmkaj/https://repository.bsi.ac.id/repo/files/438154/download/FULL_SKRIPSI_64207016_ZUHVATUL-WIDA.pdf
https://share.google/p2RhYHlghJdbksbjI

Hasibuan, M. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
https://share.google/6WkANtIpGwKtv8ky

openjournal.unpam.ac.id atau journal.unika.ac.id.

Rahayu, S. (2014). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen, 2(1), 1-12. https://share.google/3Ix3DKrgBsCAYFUwQ